

## COMPARATIVA CONVENIS

**Ir CONVENI COL·LECTIU AUTONÒMIC D'ENSENYAMENT I FORMACIÓ NO REGLADA DE CATALUNYA (Vigent a partir de l'1 de gener de 2020)**

**VS.**

**VIIIè CONVENI ENSENYAMENT PRIVAT (Deixarà de ser vigent l'1 de gener de 2020)**

<b>I Conveni Ensenyament i Formació no reglada</b>	<b>VIII Conveni Ensenyament Privat</b>
<p><b>ÀMBIT FUNCIONAL</b> <b>Article 2.</b> Quedaran afectades pel present conveni col·lectiu totes les empreses de titularitat privada que es dediquin a <b>impartir ensenyament i formació professional privada per a l'ocupació i en general qualsevol no reglada</b> (perruqueria i estètica, teràpies alternatives, idiomes, informàtica, artística i musical, esportiva, comunicació, imatge i so, sanitària, gestió administrativa i empresarial, prevenció de riscos laborals, preparació per a oposicions, reforç escolar i altres).</p>	<p><b>ÀMBIT FUNCIONAL</b> <b>Article 2</b> g) Ensenyaments no reglats: idiomes, perruqueria, estètica i altres.</p>
<p><b>CLASSIFICACIÓ DEL PERSONAL</b> <b>Article 8</b> <b>GRUP 1. PERSONAL DOCENT (PD)</b> Professor <b>GRUP 2. PERSONAL TÈCNIC (PT)</b> Expert Orientador Professional Consultor Informàtic Bibliotecari Traductor/intèrpret <b>GRUP 3. PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I COMERCIAL (PAC)</b> Nivell I. Cap</p>	<p><b>CLASSIFICACIÓ DEL PERSONAL</b> <b>Article 8</b> <b>Grup 1</b> <b>Personal docent:</b> Professor titular. Cap de taller o laboratori. Professor adjunt o auxiliar o mestre de taller o laboratori. Adjunt de taller o laboratori. Vigilant o instructor. <b>Grup 2</b> <b>Personal no docent</b> <b>2. Personal administratiu:</b> Cap d'administració o Secretaria, administrador.</p>

<p>Nivell II. Responsable de Secció Nivell III. Oficial Nivell IV. Auxiliar</p> <p><b>GRUP 4. PERSONAL DE SERVEIS GENERALS (PSG)</b> Nivell I. Cap Nivell II. Oficial Nivell III. Auxiliar</p> <p><b>CATEGORIES FUNCIONALS TEMPORALS</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director</li> <li>2. Sotsdirector</li> <li>3. Cap d'Estudis</li> <li>4. Cap de Departament</li> <li>5. Responsable de Prevenció de Riscos Laborals</li> <li>6. Responsable de Qualitat</li> <li>7. Tutor</li> </ol>	<p>Intendent. Cap de negociat. Oficial. Auxiliar. Redactor/a - corrector/a. Telefonista. Aspirant. Agent Comercial.</p> <p><b>3. Personal de Serveis Generals:</b> Conserge , governant/a. Cap de cuina, dispenser, oficial de primera i conductor de primera especial. Cuiner. Zelador, porter, ordenança, conductor de segona o ajudant de cuina i oficial de segona. Guarda o vigilant, empleat de manteniment o jardineria, de servei de menjador i neteja, de costura, rentat i planxa i personal no qualificat. Rentaplats. La Comissió paritària homologarà totes les categories no previstes en aquest Conveni.</p>
<p><b>TIPUS DE CONTRACTE</b></p> <p><b>Article 10. Generalitats de la Contractació</b> El personal afectat per aquest Conveni podrà ser contractat a tenor de qualsevol de les modalitats legals establertes a cada moment.</p> <p><b>Article 11. Especificacions de la contractació</b> Totes les contractacions es regiran per la normativa específica i vigent per a cada tipus de contracte amb les úniques excepcions següents:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) <b>Contracte Eventual per Circumstàncies de la Producció:</b> tindrà una durada màxima de 12 mesos dins d'un període de 18 mesos.</li> <li>b) <b>Contracte per a la realització d'una Obra o Servei Determinat:</b> queda identificat i serà vàlid, entre altres situacions, quan les Empreses afectades per aquest Conveni, subscriuguin acords amb tercers, tant empreses privades com Institucions i</li> </ol>	<p><b>TIPUS DE CONTRACTE</b></p> <p><b>Contracte Indefinit</b> El personal afectat per aquest Conveni s'entendrà contractat per temps indefinit, sense més excepcions que les establertes per la Llei i les indicades en els articles següents.</p> <p><b>Article 14</b> <b>Limitació de la contractació temporal</b> Pel que fa a la resta del personal, la contractació a temps determinat no podrà superar el 50% del total d'aquest personal en el centre.</p>

<p>Administracions Públiques per prestar-los serveis o cursos d'ensenyament i contractin treballadors per desenvolupar activitats relacionades amb la prestació dels serveis derivats d'aquests contractes o acords.</p> <p>Aquests contractes tindran una durada màxima de 4 anys.</p> <p>La contractació temporal no podrà superar el 60% del personal de l'empresa. No constarà com a persona temporal els contractats en pràctiques, formació, interinitats i relleu.</p> <p><b>e) Contracte Fix Discontinu:</b> Donades les peculiaritats de l'activitat d'aquest sector, les Empreses podran utilitzar els contractes de Fixos Discontinus de la modalitat de Temps Parcial.</p>	
<p><b>VACANTS</b> <b>Article 13</b> Els Auxiliars Administratius i <b>telefonistes</b> amb 3 anys de servei en la categoria ascendiran a Oficials Administratius i, si no hi hagués cap vacant, continuaran com a Auxiliars amb la retribució d'Oficial.</p>	<p><b>VACANTS</b> <b>Article 19</b> Els auxiliars amb 3 anys de servei en la categoria ascendiran a oficials i, si no hi hagués cap vacant, continuaran com a auxiliar amb la retribució d'oficial</p>
<p><b>JORNADA</b> <b>Article 18. Jornada Anual</b> Es confeccionarà un calendari laboral general anual, que es posarà en coneixement dels representants dels treballadors.</p> <p>La distribució de les hores de feina al llarg de l'any, a fi de completar el còmput d'hores establertes en aquest article, serà competència de la Direcció de l'Empresa o les persones en les quals delegui.</p> <p>La jornada màxima en còmput anual serà:</p> <p><b>Personal Docent: 1300 hores. De les quals un màxim de 1230 seran lectives i la resta no lectives.</b></p> <p><b>Personal Tècnic: 1620 hores.</b></p> <p><b>Personal d'Administració i Comercial: 1530 hores.</b></p> <p><b>Personal de Serveis Generals: 1530 hores.</b></p> <p><b>Per al Personal Titulat No Docent (A extingir): 1356 hores.</b></p> <p><b>Categories Funcionals: 200 hores addicionals.</b></p> <p><b>Article 20. Jornada Addicional</b></p>	<p><b>JORNADA</b> <b>Article 25</b> La jornada del personal docent d'ensenyaments especialitzats de caràcter professional serà de 32 hores setmanals de mitjana, de les quals 30 seran lectives i 2 hores d'activitats no lectives.</p> <p><b>Article 26</b> La jornada del personal no docent serà 38 hores setmanals de mitjana distribuïdes al llarg de la setmana, segons les necessitats del centre, sense que la jornada diària pugui excedir de 8 hores i de 4 hores la del dissabte.</p> <p><b>Article 29</b> La jornada del personal titulat no docent serà de 32 hores setmanals de mitjana. La jornada del personal d'administració i serveis serà de 38 hores setmanal de mitjana.</p> <p><b>Article 33 Còmput anual</b></p>

<p>Les jornades anuals aquí especificades podran incrementar-se, per als contractes a jornada completa, sempre que ho requereixi la Direcció de l'Empresa i una vegada informada la representació legal dels treballadors/es en las quantitats màximes següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Per al Personal Docent: un màxim de 200 hores.</li> <li>b) Per al Personal Tècnic: un màxim de 90 hores.</li> <li>c) Per al Personal d'Administració i Comercial: un màxim de 180 hores.</li> <li>d) Per al Personal de Serveis Generals: un màxim de 180 hores.</li> <li>e) Per al Personal Titulat No Docent (A extingir): un màxim de 354 hores.</li> </ul> <p>El 50% del total d'hores addicionals seran d'obligat compliment si es notifica al treballador/a amb 5 dies naturals d'antelació.</p> <p>Per l'increment de l'altre 50 % de les hores de la jornada addicional serà necessari l'acord del treballador/a.</p> <p>La borsa d'hores tindrà un valor econòmic únic i igual per a totes les persones treballadores de la mateixa categoria i s'ha confeccionat tenint en compte les vacances, descansos retribuïts, pagues extres i qualsevol concepte econòmic que pogués influir.</p> <p>Es retribuïran d'acord amb la fórmula següent: Salari base anual, especificat en taules per a cada categoria, dividit pel nombre d'hores anuals corresponents a cadascuna d'elles, incrementat en un 10%.</p> <p>En cap cas aquesta borsa d'hores tindrà la consideració d'hores extraordinàries.</p> <p>El personal acollit a aquest pacte no podrà realitzar hores extres per ser incompatibles amb la borsa d'hores.</p> <p>La realització d'aquesta jornada addicional, total o parcialment, no crea cap tipus de dret adquirit i no seran consolidables segons l'Article 26.3 del RDLET.</p>	<p>33.1. El personal docent d'ensenyaments no reglats i educació permanent d'adults, tindrà una jornada anual de 1.315 hores.</p> <p>33.2. Previ acord entre el titular i el treballador docent, el total anual pactat podrà ser incrementat en un màxim de 120 hores lectives, que no tindran el caràcter d'hores extraordinàries; tanmateix seran de lliure oferta i de voluntària acceptació.</p> <p>33.3. Per al càlcul retributiu de les hores reflectides en aquest pacte, s'estarà a la fórmula següent i serà idèntic per a tots els treballadors que ostentin la mateixa categoria: salari brut anual (especificat en taules per cada categoria) dividit per el número d'hores anual corresponents a cada una d'elles.</p> <p><b>Article 34</b></p> <p>34. La jornada anual del personal titulat no docent serà de 1.356 hores.</p> <p><b>Article 36</b></p> <p>Jornada del personal d'administració i serveis de centres d'ensenyament no reglat i educació permanent d'adults</p> <p>36.3. La jornada màxima en còmput anyal serà de 1.546 hores.</p>
<p><b>VACANCES I DESCANS REtribuÏT</b></p> <p><b>Article 22. Vacances</b></p> <p>Totes les persones treballadores afectats pel present Conveni gaudiran de 22 dies laborables a l'any de vacances retribuïdes, si treballen 5 dies a la setmana i 31 dies naturals si treballen 6 dies a la setmana (22 laborables + 4 dissabtes) o la part proporcional al temps treballat, si aquest fora inferior a l'any.</p> <p>Es gaudiran en els períodes de menor activitat empresarial, preferentment a l'estiu</p>	<p><b>VACANCES I DESCANS REtribuÏT</b></p> <p><b>Article 38</b></p> <p>Tots els treballadors afectats per aquest Conveni tindran dret a gaudir, per cada any complet de servei actiu, unes vacances retribuïdes d'un mes, preferentment al juliol o agost, tenint en compte les característiques del centre i les situacions personals de cada treballador. Si el temps treballat fos inferior a l'any, es tindrà dret als dies que corresponguin en proporció.</p>

**Article 23. Descansos Retribuïts**

Totes les persones treballadores afectat per aquest Conveni tindrà dret a **16 dies laborables en jornades de 5 dies setmanals o bé de 16 dies laborables més 3 dissabtes en jornades de 6 dies setmanals**, a distribuir conforme a les següents regles:

- a) 9 dies laborables a distribuir entre Setmana Santa, Nadal i Ponts.
- b) 4 dies laborables fixats per l'Empresa
- c) 3 dies laborables fixats pel treballador, que seran comunicats a l'Empresa amb 15 dies laborables d'antelació i que seran concedits excepte concurrència de sol·licituds o que suposin un problema organitzatiu.
- d) 3 dissabtes fixats de mutu acord entre l'Empresa i el Treballador, per a aquell personal que treballi 6 dies a la setmana

El període de vacances serà fixat pel titular i els treballadors al calendari laboral del centre a principi de curs.

**SECCIÓ 3**

**Vacances del personal docent d'ensenyaments no reglats i educació permanent d'adults**

**Article 41**

41.1. Tots els treballadors afectats per aquesta secció tindran dret a gaudir, per cada any complet de servei actiu, unes vacances retribuïdes d'un mes, preferentment entre l'1 de juny i el 30 de setembre, tenint en compte les característiques del centre i les situacions personals de cada treballador. Si el temps treballat fos inferior a l'any, es tindrà dret als dies que corresponguin en proporció.

El període de vacances serà fixat pel titular i els treballadors al calendari laboral del centre a principi de curs.

41.2. Aquest personal docent tindrà dret a 21 dies laborables de descans retribuït. Si el temps de treball és inferior a un any es tindrà dret als dies que proporcionalment corresponguin en relació al temps efectivament treballat.

Aquests es distribuiran de la forma següent:

- a) 10 dies laborables a repartir entre pons, Nadal i Setmana Santa.
- b) 8 dies laborables fixats per l'empresa. L'empresa podrà substituir tots o alguns d'aquests dies de permís retribuït per temps de treball, sempre que es retribueixi les hores corresponents.
- c) 3 dies laborables fixats pel treballador sempre que preavisi amb 5 dies hàbils d'antelació i sense que puguin coincidir en el gaudiment dels mateixos un màxim del 20% de la plantilla. L'empresa només podrà negar-se per necessitats degudament acreditades.

**Subsecció 3**

**Vacances i descans retribuït del personal titulat no docent i d'administració i serveis de centres d'ensenyament no reglat i educació permanent d'adults**

**Article 44**

	<p>44.1. Tots els treballadors afectats per aquesta subsecció tindran dret a gaudir, per cada any complet de servei actiu, unes vacances retribuïdes d'un mes, preferentment entre 1 de juny i 30 setembre, tenint en compte les característiques del centre i les situacions personals de cada treballador. Si el temps treballat fos inferior a l'any, es tindrà dret als dies que corresponguin en proporció. El període de vacances serà fixat pel titular i els treballadors al calendari laboral del centre.</p> <p>44.2. Aquest personal tindran dret a gaudir de sis dies naturals de vacances durant la Setmana Santa i uns altres vuit dies naturals pel Nadal, en ambdós casos de forma consecutiva. L'inici de les vacances haurà de ser de dilluns a divendres. En qualsevol cas l'empresari podrà establir torns entre aquest personal a efectes de mantenir els serveis al centre.</p> <p>44.3. Així mateix aquest personal tindrà dret a gaudir de 7 dies de descans retribuït durant l'any, quatre a determinar per l'empresari i els altres tres a determinar de comú acord entre els representants dels treballadors i l'empresari a l'inici del curs escolar. Tot això sense perjudici del compliment de la jornada anual.</p> <p>44.4. En els centres d'ensenyament no reglat aquest personal tindrà dret a gaudir de cinc dies laborables més de vacances.</p>
<p><b>MALALTIES I PERMISOS</b>  <b>Article 25. Incapacitat Temporal</b>      Les persones treballadores en situació d'IT durant els tres primers mesos, rebran el complement necessari fins a completar el 100% de les seves retribucions salarials totals inclosos els increments salarials produïts en el període de baixa. En cas de continuar la incapacitat, s'abonarà fins al 100% un mes més per cada trienni d'antiguitat, <b>amb un màxim de 7 mesos en un període de 12 mesos.</b></p>	<p><b>MALALTIES I PERMISOS</b>  <b>Article 46 Incapacitat temporal</b>      46.1. Els treballadors en situació d'incapacitat temporal i durant els 3 primers mesos, rebran el complement necessari fins a completar el 100% de les seves retribucions salarials totals, inclosos els increments salarials produïts en el període de baixa. En cas de continuar la incapacitat, s'abonarà fins al 100% un mes més per cada trienni d'antiguitat.</p>
<p><b>PERMISOS RETRIBUÏTS</b>  <b>Article 28</b>      f) Tot el personal tindrà dret a un permís retribuït <b>d'un màxim anual de 20 hores</b> per a assistència a un consultori mèdic de la S. Social, per a ell i/o per acompanyar a familiars de primer grau de consanguinitat, avisant amb antelació i justificant-ho adequadament.      En el supòsit que l'assistència sigui a la consulta d'un especialista de la S. Social no es comptabilitzarà a l'efecte del còmput de la limitació de les 20 hores anuals.</p>	<p><b>PERMISOS RETRIBUÏTS</b>  <b>Article 47</b>      f) Tot el personal tindrà dret al permís retribuït per a l'assistència a un consultori mèdic per acompanyar a un familiar fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, amb justificació posterior.</p>

<p>Per les persones treballadores a temps parcial el temps de descans retribuït serà proporcional a les hores contractades.</p>	
<p><b>PERMISOS NO RETRIBUÏTS</b> <b>Article 29.</b> Tot el personal afectat per aquest Conveni podrà sol·licitar fins a un màxim de 2 permisos a l'any sense sou, que hauran de ser-li concedits en cas de sol·licitar-los (<b>Excepte en casos d'urgència justificada</b>) amb, almenys, <b>15 dies laborables de preavís</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) En les jornades setmanals de 5 dies fins a un <b>màxim de 10 dies laborables continuats entre els dos permisos.</b></li> <li>b) En les jornades setmanals de 6 dies fins a un <b>màxim de 10 dies laborables més 2 dissabtes continuats entre els dos permisos.</b></li> <li>c) En les jornades setmanals de menys de 5 dies fins a un <b>màxim de tants dies continuats de permís com dies laborables treballa en 2 setmanes, entre els dos permisos.</b></li> </ul> <p>En cas de sol·licitud per part de diversos treballadors, o trobar-se un altre persona treballadora de permís, o si es tracta d'un període de màxima activitat, o no és possible la seva substitució, la Direcció decidirà sobre la concessió del permís tenint en compte les necessitats de l'Empresa i informarà a la RLT.</p>	<p><b>PERMISOS NO RETRIBUÏTS</b> <b>Article 48</b> Tot el personal podrà sol·licitar fins a 15 dies de permís sense sou, per any, que hauran de ser-li concedits si es fa amb un preavís de 5 dies.</p>
<p><b>EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA</b> <b>Article 34.</b> <b>2.- La persona treballadora que gaudeixi d'excedència voluntària només conservarà el dret al reingrés si en l'Empresa hi hagués una vacant en la mateixa categoria laboral.</b> <b>3.- Durant el temps de gaudi d'aquesta excedència no es computarà l'antiguitat.</b> <b>4.- La persona treballadora haurà de comunicar la seva intenció de reincorporar-se a l'empresa en un termini mínim de 30 dies naturals previs a la data de finalització de l'excedència</b></p>	<p><b>EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA</b> <b>Article 57</b> El treballador que gaudeixi d'excedència voluntària només conservarà el dret al reingrés si al centre hi hagués una vacant en la seva especialitat o categoria laboral. Durant aquest temps no es computarà l'antiguitat.</p>
<p><b>CÒMPUT D'ANTIGUITAT</b> <b>Article 42.</b> La data inicial del còmput d'antiguitat serà la de <b>l'últim ingrés del treballador</b> en l'empresa, excepte en els casos de suspensió de contracte que se seguirà l'establert legalment.</p>	<p><b>CÒMPUT D'ANTIGUITAT</b> <b>Article 66</b> La data inicial del còmput d'antiguitat serà la d'ingrés del treballador en l'empresa.</p>

<p>En els casos que el treballador hagi tingut contractes consecutius o amb un interval inferior a 20 dies, el seu còmput serà el del primer contracte que compleixi aquest requisit</p>	
<p><b>RETRIBUCIÓ DE JORNADES PARCIAIS</b> <b>Article 46.</b> Les persones treballadores contractades per a la realització d'una jornada inferior a l'especificada en aquest Conveni percebran la seva retribució en proporció al nombre d'hores setmanals o anuals contractades. Per al càlcul de les jornades parcials dels treballadors docents que tinguin distribuïda la seva jornada en hores lectives i no lectives, es tindrà en compte la proporcionalitat d'aquestes jornades d'acord amb l'establert en aquest Conveni.</p>	<p><b>RETRIBUCIÓ DE JORNADES PARCIAIS</b> <b>Article 71</b> Els treballadors docents contractats per a la realització d'una jornada inferior ala pactada en aquest Conveni percebran la seva retribució en proporció al nombre d'hores lectives i no lectives setmanals contractades</p>
<p><b>ANUL·LACIÓ DE CLASSES</b> <b>Article 48.</b> En el cas es que produeixi una anul·lació de classes o no s'hi presenti el Client/Alumne sense previ avís i el Professor/Expert s'hi hagués presentat i la seva retribució fos específicament de preu/hora, se li abonarà el valor d'1 hora. L'Empresa durant aquest període podrà dedicar-lo a realitzar altres feines del seu grup professional.</p>	
<p><b>PREMI DE FIDELITAT O PERMANÈNCIA</b> <b>Article 56.</b> Les persones treballadores tindran dret a un premi de fidelitat o permanència a partir del moment en què tinguin un mínim de 15 anys de servei en l'empresa i hagin complert un mínim de 60 anys d'edat.</p>	<p><b>PREMI DE FIDELITAT O PERMANÈNCIA</b> <b>Article 84</b> Els treballadors tindran dret a un premi de fidelitat o permanència a partir del moment en que tinguin un mínim de 15 anys de servei a l'empresa i hagin complert un mínim de 55 anys d'edat</p>
<p><b>AJUDES ALS FILLS DELS TREBALLADORS</b> <b>Article 58.</b> a) Preferència de plaça sempre que les característiques i condicions del centre ho permetin. b) Dret, com a mínim, al 50% de descompte sobre els preus estipulats per als ensenyaments que s'imparteixen en cursos organitzats i en funcionament i que no excedeixin del 20% dels alumnes matriculats.</p>	<p><b>AJUDES ALS FILLS DELS TREBALLADORS</b> <b>Article 85</b> b) Dret a l'ensenyament gratuït que s'imparteix al centre de treball, be per a si mateix o per als seus fills, per a tots els treballadors que hi prestin serveis, quan almenys hi dediquin la meitat de la jornada laboral</p>



<p><b>ASSEGURANCES DE RESPONSABILITAT CIVIL I ACCIDENTS</b></p> <p><b>Article 59 Accidents individuals</b></p> <p>En cas d'accident sofert pels assegurats, sigui quina sigui la causa que el produeixi, tant en l'exercici de la professió com en la vida privada, en qualsevol part del món i sense més exclusions que les previstes legalment i les normalment recollides per les companyies asseguradores. Capital Assegurat <b>en cas de Mort 19.000 euros, Capital Assegurat en cas d'invalidesa Permanent Total 12.000 euros, Absoluta 20.000 euros i Gran Invalidesa 30.000 euros.</b></p>	<p><b>ASSEGURANCES DE RESPONSABILITAT CIVIL I ACCIDENTS</b></p> <p><b>Article 88</b></p> <p>En cas d'accident sofert pels assegurats, sigui quina sigui la causa que el produeixi, tant en l'exercici de la professió com en la vida privada, en qualsevol part del món i sense més exclusions que les previstes legalment i les normalment recollides per les companyies asseguradores. Capital assegurat en cas de mort 18.000 euros, capital assegurat en cas d'invalidesa permanent 30.000 euros</p>
<p><b>DISPOSICIONS TRANSITÒRIES</b></p> <p><b>Primera. Incrementos Salaries</b></p> <p>Per als anys 2019, 2020 i 2021 s'aplicaran els salaris establerts en l'Annex V. Durant la resta d'anys de vigència, dins del quart trimestre, es constituirà la Comissió Negociadora per acordar els increments per a cadascun d'aquests anys i confeccionar les taules salarials corresponents.</p> <p><b>Segona. Assimilació de Categories</b></p> <p>Les Empreses, segons les seves necessitats i interessos, durant la vigència d'aquest Conveni, adequaran els Salaries Base i Triennis de tots els treballadors que ostentin les categories de Professor Adjunt, Auxiliar o Mestre de Taller o Laboratori, Cap de Negociat, Cap de Cuina, Cap de Menjador i Cuiner al del nou Grup –Nivell que se'ls assimila, de forma i manera que a 01/01/2023 estiguin totalment equiparats.</p> <p><b>Tercera. Categories a Extingir</b></p> <p>Aquells treballadors la categoria dels quals hagi desaparegut del Conveni i no se'ls assimili a cap (Adjunt de Taller o Laboratori, Vigilant o Instructor, Rentaplats, Aprenent, Grum i Titulat No Docent) se'ls aplicaran el % d'increment sobre el salari base corresponent: en l'any 2019 (1,95 %) 2020 (2 %), en l'any 2021 (2,5 %), sempre que no estiguin equiparats i poden acudir a la Comissió Paritària per a la seva assimilació a les noves categories, si no n'hi a acord entre l'Empresa i el treballador afectat</p> <p><b>Quarta. Classificació del Personal</b></p> <p>Durant la vigència d'aquest Conveni, totes aquelles Empreses o Treballadors que tinguin dubtes sobre la seva ubicació en la nova Classificació del Personal o adequació al nou contingut del present Conveni hauran de dirigir-se a la Comissió</p>	

<p>Paritària, i adjuntar la documentació necessària per al seu estudi, havent, aquesta Comissió, d'emetre un dictamen sobre la consulta plantejada.</p>	
<p><b>DISPOSICIONS ADDICIONALS</b> <b>Tercera. Aplicació Salarial</b> Les taules salarials seran vigents des de la data de vigència 01/01/2020 i les Empreses hauran d'aplicar-les i abonar el 50% dels endarreriments generats dins dels tres mesos següents a la seva vigència i el 50% restant abans dels 8 mesos següents a la seva vigència. Les taules salarials i els seus efectes només seran aplicables a aquelles persones treballadores que es trobin d'alta en la S. Social en el moment de la seva publicació en el DOGC</p> <p><b>Cinquena. Inaplicació a Noves Categories i a Noves Contractacions</b> Tot l'establert i relacionat amb l'article 56 no serà aplicable a les contractacions realitzades a partir de l'01/01/2008, ni a les noves contractacions, ni a totes les categories de nova creació en el present Conveni i que no venien relacionades en el VIII Conveni Col·lectiu de l'Ensenyament Privat de Catalunya. Tot l'establert i relacionat amb l'article 41 no serà aplicable a les contractacions realitzades a partir de l' 01/01/2008, a les Empreses que aplicaven l'Acord d'Eficàcia Limitada, ni a partir de l' 01/01/2019, a les Empreses que aplicaven el VIII Conveni Col·lectiu de de l'Ensenyament Privat de Catalunya. Tampoc serà d'aplicació a les noves contractacions, ni a totes les categories de nova creació en el present Conveni i que no venien relacionades en el VIII Conveni Col·lectiu de l'Ensenyament Privat de Catalunya</p>	
<p><b>DISPOSICIONS FINALS</b> <b>Segona. Absorció</b> Les millores econòmiques pactades i els increments obligatoris, podran ser absorbides per aquelles que puguin establir-se per disposició legal, per Conveni i per les que, amb caràcter voluntari, estiguin abonant les Empreses a l'entrada en vigor d'aquest Conveni, durant la seva vigència i les seves pròrrogues. La remuneració total que, a l'entrada en vigor d'aquest Conveni, estigui rebent el personal afectat, no podrà, en cap cas, ser reduïda per l'aplicació de les normes que s'estableixen.</p>	

<p>Pel que fa a la resta de situacions i en el seu conjunt, seran respectades les més beneficioses que gaudeixin els treballadors individual i col·lectivament.</p>	
---	--

**TAULA D'EQUIVALÈNCIES**

Per tal de mostrar la classificació del personal, s'estableix la següent llista d'equivalències entre les categories professionals que seran aplicables a partir de la signatura del present Conveni Col·lectiu i les existents fins a aquest moment que es mantindran en l'estipulat en el seu contracte de treball:

CATEGORIES 2007	CATEGORIES 2012
Professor Titular	
Cap Taller o Laboratori	Professor
Prof. Adjunt, Auxiliar o Mestre de Taller o Laboratori	(Disposició Transitòria 2a)
Instructor, Vigilant, Educador	
Adjunt Taller o Laboratori	A Extingir (Disposició Transitòria 3a)
Cap Administratiu o Secretari	Nivell I. Cap d'Administració
Intendent	Nivell II. Responsable de Secció
Cap de Negociació	(Disposició Transitòria 2a)
Oficial	
Redactor-Corrector	
Agent Comercial	Nivell III. Oficial administratiu
Auxiliar	Nivell IV. Auxiliar administratiu
Telefonista	
Conserge i Governant/a	Nivell I. Cap de Serveis
Cap de Cuina	(Disposició Transitòria 2a)
Reboster, Oficial de 1a, Conductor de 1a Especial	Nivell II. Oficial de serveis
Cuiner i Cap de Menjador	(Disposició Transitòria 2a)
Zelador, Porter, Ordenança, Conductor de 2a, Oficial de 2a Ajudant de Cuina	
Guarda o Sereno, de Manteniment o Jardineria, de Servei de Menjador i Neteja, Costura, Cambrer i Mosso de Servei	
Bugaderia i Planxa i Personal No Qualificat	Nivell III. Auxiliar de serveis
Rentaplats, Aprenent o Grum	A Extingir (Disposició Transitòria 3a)
Titulat No Docent	A Extingir (Disposició Transitòria 3a)