

COMPARATIVA CONVENIS

Ir CONVENI COL·LECTIU AUTONÒMIC D'ENSENYAMENT I FORMACIÓ NO REGLADA DE CATALUNYA (Vigent a partir de l'1 de gener de 2020)

VS.

VIIIè CONVENI ENSENYAMENT PRIVAT (Deixarà de ser vigent l'1 de gener de 2020)

I Conveni Ensenyament i Formació no reglada	VIII Conveni Ensenyament Privat
<p>ÀMBIT FUNCIONAL Article 2. Quedaran afectades pel present conveni col·lectiu totes les empreses de titularitat privada que es dediquin a impartir ensenyament i formació professional privada per a l'ocupació i en general qualsevol no reglada (perruqueria i estètica, teràpies alternatives, idiomes, informàtica, artística i musical, esportiva, comunicació, imatge i so, sanitària, gestió administrativa i empresarial, prevenció de riscos laborals, preparació per a oposicions, reforç escolar i altres).</p>	<p>ÀMBIT FUNCIONAL Article 2 g) Ensenyaments no reglats: idiomes, perruqueria, estètica i altres.</p>
<p>CLASSIFICACIÓ DEL PERSONAL Article 8 GRUP 1. PERSONAL DOCENT (PD) Professor GRUP 2. PERSONAL TÈCNIC (PT) Expert Orientador Professional Consultor Informàtic Bibliotecari Traductor/intèrpret GRUP 3. PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I COMERCIAL (PAC) Nivell I. Cap</p>	<p>CLASSIFICACIÓ DEL PERSONAL Article 8 Grup 1 Personal docent: Professor titular. Cap de taller o laboratori. Professor adjunt o auxiliar o mestre de taller o laboratori. Adjunt de taller o laboratori. Vigilant o instructor. Grup 2 Personal no docent 2. Personal administratiu: Cap d'administració o Secretaria, administrador.</p>

<p>Nivell II. Responsable de Secció Nivell III. Oficial Nivell IV. Auxiliar</p> <p>GRUP 4. PERSONAL DE SERVEIS GENERALS (PSG)</p> <p>Nivell I. Cap Nivell II. Oficial Nivell III. Auxiliar</p> <p>CATEGORIES FUNCIONALS TEMPORALS</p> <p>1. Director 2. Sotsdirector 3. Cap d'Estudis 4. Cap de Departament 5. Responsable de Prevenció de Riscos Laborals 6. Responsable de Qualitat 7. Tutor</p>	<p>Intendent. Cap de negociat. Oficial. Auxiliar. Redactor/a - corrector/a. Telefonista. Aspirant. Agent Comercial.</p> <p>3. Personal de Serveis Generals:</p> <p>Conserge , governant/a. Cap de cuina, dispenser, oficial de primera i conductor de primera especial. Cuiner. Zelador, porter, ordenança, conductor de segona o ajudant de cuina i oficial de segona. Guarda o vigilant, empleat de manteniment o jardineria, de servei de menjador i neteja, de costura, rentat i planxa i personal no qualificat. Rentaplats. La Comissió paritària homologarà totes les categories no previstes en aquest Conveni.</p>
<p>TIPUS DE CONTRACTE</p> <p>Article 10. Generalitats de la Contractació El personal afectat per aquest Conveni podrà ser contractat a tenor de qualsevol de les modalitats legals establertes a cada moment.</p> <p>Article 11. Especificacions de la contractació Totes les contractacions es regiran per la normativa específica i vigent per a cada tipus de contracte amb les úniques excepcions següents:</p> <p>a) Contracte Eventual per Circumstàncies de la Producció: tindrà una durada màxima de 12 mesos dins d'un període de 18 mesos.</p> <p>b) Contracte per a la realització d'una Obra o Servei Determinat: queda identificat i serà vàlid, entre altres situacions, quan les Empreses afectades per aquest Conveni, subscriuguin acords amb tercers, tant empreses privades com Institucions i</p>	<p>TIPUS DE CONTRACTE</p> <p>Contracte Indefinit El personal afectat per aquest Conveni s'entendrà contractat per temps indefinit, sense més excepcions que les establertes per la Llei i les indicades en els articles següents.</p> <p>Article 14 Limitació de la contractació temporal Pel que fa a la resta del personal, la contractació a temps determinat no podrà superar el 50% del total d'aquest personal en el centre.</p>

<p>Administracions Públiques per prestar-los serveis o cursos d'ensenyament i contractin treballadors per desenvolupar activitats relacionades amb la prestació dels serveis derivats d'aquests contractes o acords.</p> <p>Aquests contractes tindran una durada màxima de 4 anys.</p> <p>La contractació temporal no podrà superar el 60% del personal de l'empresa. No constarà com a persona temporal els contractats en pràctiques, formació, interinitats i relleu.</p> <p>e) Contracte Fix Discontinu: Donades les peculiaritats de l'activitat d'aquest sector, les Empreses podran utilitzar els contractes de Fixos Discontinus de la modalitat de Temps Parcial.</p>	
<p>VACANTS Article 13 Els Auxiliars Administratius i telefonistes amb 3 anys de servei en la categoria ascendiran a Oficials Administratius i, si no hi hagués cap vacant, continuaran com a Auxiliars amb la retribució d'Oficial.</p>	<p>VACANTS Article 19 Els auxiliars amb 3 anys de servei en la categoria ascendiran a oficials i, si no hi hagués cap vacant, continuaran com a auxiliar amb la retribució d'oficial</p>
<p>JORNADA Article 18. Jornada Anual Es confeccionarà un calendari laboral general anual, que es posarà en coneixement dels representants dels treballadors.</p> <p>La distribució de les hores de feina al llarg de l'any, a fi de completar el còmput d'hores establertes en aquest article, serà competència de la Direcció de l'Empresa o les persones en les quals delegui.</p> <p>La jornada màxima en còmput anual serà:</p> <p>Personal Docent: 1300 hores. De les quals un màxim de 1230 seran lectives i la resta no lectives.</p> <p>Personal Tècnic: 1620 hores.</p> <p>Personal d'Administració i Comercial: 1530 hores.</p> <p>Personal de Serveis Generals: 1530 hores.</p> <p>Per al Personal Titulat No Docent (A extingir): 1356 hores.</p> <p>Categories Funcionals: 200 hores addicionals.</p> <p>Article 20. Jornada Addicional</p>	<p>JORNADA Article 25 La jornada del personal docent d'ensenyaments especialitzats de caràcter professional serà de 32 hores setmanals de mitjana, de les quals 30 seran lectives i 2 hores d'activitats no lectives.</p> <p>Article 26 La jornada del personal no docent serà 38 hores setmanals de mitjana distribuïdes al llarg de la setmana, segons les necessitats del centre, sense que la jornada diària pugui excedir de 8 hores i de 4 hores la del dissabte.</p> <p>Article 29 La jornada del personal titulat no docent serà de 32 hores setmanals de mitjana. La jornada del personal d'administració i serveis serà de 38 hores setmanal de mitjana.</p> <p>Article 33 Còmput anual</p>

<p>Les jornades anuals aquí especificades podran incrementar-se, per als contractes a jornada completa, sempre que ho requereixi la Direcció de l'Empresa i una vegada informada la representació legal dels treballadors/es en las quantitats màximes següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Per al Personal Docent: un màxim de 200 hores. b) Per al Personal Tècnic: un màxim de 90 hores. c) Per al Personal d'Administració i Comercial: un màxim de 180 hores. d) Per al Personal de Serveis Generals: un màxim de 180 hores. e) Per al Personal Titulat No Docent (A extingir): un màxim de 354 hores. <p>El 50% del total d'hores addicionals seran d'obligat compliment si es notifica al treballador/a amb 5 dies naturals d'antelació.</p> <p>Per l'increment de l'altre 50 % de les hores de la jornada addicional serà necessari l'acord del treballador/a.</p> <p>La borsa d'hores tindrà un valor econòmic únic i igual per a totes les persones treballadores de la mateixa categoria i s'ha confeccionat tenint en compte les vacances, descansos retribuïts, pagues extres i qualsevol concepte econòmic que pogués influir.</p> <p>Es retribuïran d'acord amb la fórmula següent: Salari base anual, especificat en taules per a cada categoria, dividit pel nombre d'hores anuals corresponents a cadascuna d'elles, incrementat en un 10%.</p> <p>En cap cas aquesta borsa d'hores tindrà la consideració d'hores extraordinàries.</p> <p>El personal acollit a aquest pacte no podrà realitzar hores extres per ser incompatibles amb la borsa d'hores.</p> <p>La realització d'aquesta jornada addicional, total o parcialment, no crea cap tipus de dret adquirit i no seran consolidables segons l'Article 26.3 del RDLET.</p>	<p>33.1. El personal docent d'ensenyaments no reglats i educació permanent d'adults, tindrà una jornada anual de 1.315 hores.</p> <p>33.2. Previ acord entre el titular i el treballador docent, el total anual pactat podrà ser incrementat en un màxim de 120 hores lectives, que no tindran el caràcter d'hores extraordinàries; tanmateix seran de lliure oferta i de voluntària acceptació.</p> <p>33.3. Per al càlcul retributiu de les hores reflectides en aquest pacte, s'estarà a la fórmula següent i serà idèntic per a tots els treballadors que ostentin la mateixa categoria: salari brut anual (especificat en taules per cada categoria) dividit per el número d'hores anual corresponents a cada una d'elles.</p> <p>Article 34</p> <p>34. La jornada anual del personal titulat no docent serà de 1.356 hores.</p> <p>Article 36</p> <p>Jornada del personal d'administració i serveis de centres d'ensenyament no reglat i educació permanent d'adults</p> <p>36.3. La jornada màxima en còmput anyal serà de 1.546 hores.</p>
<p>VACANCES I DESCANS REtribuÏT</p> <p>Article 22. Vacances</p> <p>Totes les persones treballadores afectats pel present Conveni gaudiran de 22 dies laborables a l'any de vacances retribuïdes, si treballen 5 dies a la setmana i 31 dies naturals si treballen 6 dies a la setmana (22 laborables + 4 dissabtes) o la part proporcional al temps treballat, si aquest fora inferior a l'any.</p> <p>Es gaudiran en els períodes de menor activitat empresarial, preferentment a l'estiu</p>	<p>VACANCES I DESCANS REtribuÏT</p> <p>Article 38</p> <p>Tots els treballadors afectats per aquest Conveni tindran dret a gaudir, per cada any complet de servei actiu, unes vacances retribuïdes d'un mes, preferentment al juliol o agost, tenint en compte les característiques del centre i les situacions personals de cada treballador. Si el temps treballat fos inferior a l'any, es tindrà dret als dies que corresponguin en proporció.</p>

Article 23. Descansos Retribuïts

Totes les persones treballadores afectat per aquest Conveni tindrà dret a **16 dies laborables en jornades de 5 dies setmanals o bé de 16 dies laborables més 3 dissabtes en jornades de 6 dies setmanals**, a distribuir conforme a les següents regles:

- a) 9 dies laborables a distribuir entre Setmana Santa, Nadal i Ponts.
- b) 4 dies laborables fixats per l'Empresa
- c) 3 dies laborables fixats pel treballador, que seran comunicats a l'Empresa amb 15 dies laborables d'antelació i que seran concedits excepte concurrència de sol·licituds o que suposin un problema organitzatiu.
- d) 3 dissabtes fixats de mutu acord entre l'Empresa i el Treballador, per a aquell personal que treballi 6 dies a la setmana

El període de vacances serà fixat pel titular i els treballadors al calendari laboral del centre a principi de curs.

SECCIÓ 3

Vacances del personal docent d'ensenyaments no reglats i educació permanent d'adults

Article 41

41.1. Tots els treballadors afectats per aquesta secció tindran dret a gaudir, per cada any complet de servei actiu, unes vacances retribuïdes d'un mes, preferentment entre l'1 de juny i el 30 de setembre, tenint en compte les característiques del centre i les situacions personals de cada treballador. Si el temps treballat fos inferior a l'any, es tindrà dret als dies que corresponguin en proporció.

El període de vacances serà fixat pel titular i els treballadors al calendari laboral del centre a principi de curs.

41.2. Aquest personal docent tindrà dret a 21 dies laborables de descans retribuït. Si el temps de treball és inferior a un any es tindrà dret als dies que proporcionalment corresponguin en relació al temps efectivament treballat.

Aquests es distribuiran de la forma següent:

- a) 10 dies laborables a repartir entre pons, Nadal i Setmana Santa.
- b) 8 dies laborables fixats per l'empresa. L'empresa podrà substituir tots o alguns d'aquests dies de permís retribuït per temps de treball, sempre que es retribueixi les hores corresponents.
- c) 3 dies laborables fixats pel treballador sempre que preavisi amb 5 dies hàbils d'antelació i sense que puguin coincidir en el gaudiment dels mateixos un màxim del 20% de la plantilla. L'empresa només podrà negar-se per necessitats degudament acreditades.

Subsecció 3

Vacances i descans retribuït del personal titulat no docent i d'administració i serveis de centres d'ensenyament no reglat i educació permanent d'adults

Article 44

	<p>44.1. Tots els treballadors afectats per aquesta subsecció tindran dret a gaudir, per cada any complert de servei actiu, unes vacances retribuïdes d'un mes, preferentment entre 1 de juny i 30 setembre, tenint en compte les característiques del centre i les situacions personals de cada treballador. Si el temps treballat fos inferior a l'any, es tindrà dret als dies que corresponguin en proporció. El període de vacances serà fixat pel titular i els treballadors al calendari laboral del centre.</p> <p>44.2. Aquest personal tindran dret a gaudir de sis dies naturals de vacances durant la Setmana Santa i uns altres vuit dies naturals pel Nadal, en ambdós casos de forma consecutiva. L'inici de les vacances haurà de ser de dilluns a divendres. En qualsevol cas l'empresari podrà establir torns entre aquest personal a efectes de mantenir els serveis al centre.</p> <p>44.3. Així mateix aquest personal tindrà dret a gaudir de 7 dies de descans retribuït durant l'any, quatre a determinar per l'empresari i els altres tres a determinar de comú acord entre els representants dels treballadors i l'empresari a l'inici del curs escolar. Tot això sense perjudici del compliment de la jornada anual.</p> <p>44.4. En els centres d'ensenyament no reglat aquest personal tindrà dret a gaudir de cinc dies laborables més de vacances.</p>
<p>MALALTIES I PERMISOS Article 25. Incapacitat Temporal Les persones treballadores en situació d'IT durant els tres primers mesos, rebran el complement necessari fins a completar el 100% de les seves retribucions salarials totals inclosos els increments salarials produïts en el període de baixa. En cas de continuar la incapacitat, s'abonarà fins al 100% un mes més per cada trienni d'antiguitat, amb un màxim de 7 mesos en un període de 12 mesos.</p>	<p>MALALTIES I PERMISOS Article 46 Incapacitat temporal 46.1. Els treballadors en situació d'incapacitat temporal i durant els 3 primers mesos, rebran el complement necessari fins a completar el 100% de les seves retribucions salarials totals, inclosos els increments salarials produïts en el període de baixa. En cas de continuar la incapacitat, s'abonarà fins al 100% un mes més per cada trienni d'antiguitat.</p>
<p>PERMISOS RETRIBUÏTS Article 28 f) Tot el personal tindrà dret a un permís retribuït d'un màxim anual de 20 hores per a assistència a un consultori mèdic de la S. Social, per a ell i/o per acompanyar a familiars de primer grau de consanguinitat, avisant amb antelació i justificant-ho adequadament. En el supòsit que l'assistència sigui a la consulta d'un especialista de la S. Social no es comptabilitzarà a l'efecte del còmput de la limitació de les 20 hores anuals.</p>	<p>PERMISOS RETRIBUÏTS Article 47 f) Tot el personal tindrà dret al permís retribuït per a l'assistència a un consultori mèdic per acompanyar a un familiar fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, amb justificació posterior.</p>

<p>Per les persones treballadores a temps parcial el temps de descans retribuït serà proporcional a les hores contractades.</p>	
<p>PERMISOS NO RETRIBUÏTS Article 29. Tot el personal afectat per aquest Conveni podrà sol·licitar fins a un màxim de 2 permisos a l'any sense sou, que hauran de ser-li concedits en cas de sol·licitar-los (Excepte en casos d'urgència justificada) amb, almenys, 15 dies laborables de preavís:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) En les jornades setmanals de 5 dies fins a un màxim de 10 dies laborables continuats entre els dos permisos. b) En les jornades setmanals de 6 dies fins a un màxim de 10 dies laborables més 2 dissabtes continuats entre els dos permisos. c) En les jornades setmanals de menys de 5 dies fins a un màxim de tants dies continuats de permís com dies laborables treballa en 2 setmanes, entre els dos permisos. <p>En cas de sol·licitud per part de diversos treballadors, o trobar-se un altre persona treballadora de permís, o si es tracta d'un període de màxima activitat, o no és possible la seva substitució, la Direcció decidirà sobre la concessió del permís tenint en compte les necessitats de l'Empresa i informarà a la RLT.</p>	<p>PERMISOS NO RETRIBUÏTS Article 48 Tot el personal podrà sol·licitar fins a 15 dies de permís sense sou, per any, que hauran de ser-li concedits si es fa amb un preavís de 5 dies.</p>
<p>EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA Article 34. 2.- La persona treballadora que gaudeixi d'excedència voluntària només conservarà el dret al reingrés si en l'Empresa hi hagués una vacant en la mateixa categoria laboral. 3.- Durant el temps de gaudi d'aquesta excedència no es computarà l'antiguitat. 4.- La persona treballadora haurà de comunicar la seva intenció de reincorporar-se a l'empresa en un termini mínim de 30 dies naturals previs a la data de finalització de l'excedència</p>	<p>EXCEDÈNCIA VOLUNTÀRIA Article 57 El treballador que gaudeixi d'excedència voluntària només conservarà el dret al reingrés si al centre hi hagués una vacant en la seva especialitat o categoria laboral. Durant aquest temps no es computarà l'antiguitat.</p>
<p>CÒMPUT D'ANTIGUITAT Article 42. La data inicial del còmput d'antiguitat serà la de l'últim ingrés del treballador en l'empresa, excepte en els casos de suspensió de contracte que se seguirà l'establert legalment.</p>	<p>CÒMPUT D'ANTIGUITAT Article 66 La data inicial del còmput d'antiguitat serà la d'ingrés del treballador en l'empresa.</p>

<p>En els casos que el treballador hagi tingut contractes consecutius o amb un interval inferior a 20 dies, el seu còmput serà el del primer contracte que compleixi aquest requisit</p>	
<p>RETRIBUCIÓ DE JORNADES PARCIALS Article 46. Les persones treballadores contractades per a la realització d'una jornada inferior a l'especificada en aquest Conveni percebran la seva retribució en proporció al nombre d'hores setmanals o anuals contractades. Per al càlcul de les jornades parcials dels treballadors docents que tinguin distribuïda la seva jornada en hores lectives i no lectives, es tindrà en compte la proporcionalitat d'aquestes jornades d'acord amb l'establert en aquest Conveni.</p>	<p>RETRIBUCIÓ DE JORNADES PARCIALS Article 71 Els treballadors docents contractats per a la realització d'una jornada inferior a la pactada en aquest Conveni percebran la seva retribució en proporció al nombre d'hores lectives i no lectives setmanals contractades</p>
<p>ANUL·LACIÓ DE CLASSES Article 48. En el cas es que produeixi una anul·lació de classes o no s'hi presenti el Client/Alumne sense previ avís i el Professor/Expert s'hi hagués presentat i la seva retribució fos específicament de preu/hora, se li abonarà el valor d'1 hora. L'Empresa durant aquest període podrà dedicar-lo a realitzar altres feines del seu grup professional.</p>	
<p>PREMI DE FIDELITAT O PERMANÈNCIA Article 56. Les persones treballadores tindran dret a un premi de fidelitat o permanència a partir del moment en què tinguin un mínim de 15 anys de servei en l'empresa i hagin complert un mínim de 60 anys d'edat.</p>	<p>PREMI DE FIDELITAT O PERMANÈNCIA Article 84 Els treballadors tindran dret a un premi de fidelitat o permanència a partir del moment en que tinguin un mínim de 15 anys de servei a l'empresa i hagin complert un mínim de 55 anys d'edat</p>
<p>AJUDES ALS FILLS DELS TREBALLADORS Article 58. a) Preferència de plaça sempre que les característiques i condicions del centre ho permetin. b) Dret, com a mínim, al 50% de descompte sobre els preus estipulats per als ensenyaments que s'imparteixen en cursos organitzats i en funcionament i que no excedeixin del 20% dels alumnes matriculats.</p>	<p>AJUDES ALS FILLS DELS TREBALLADORS Article 85 b) Dret a l'ensenyament gratuït que s'imparteix al centre de treball, be per a si mateix o per als seus fills, per a tots els treballadors que hi prestin serveis, quan almenys hi dediquin la meitat de la jornada laboral</p>

<p>ASSEGURANCES DE RESPONSABILITAT CIVIL I ACCIDENTS</p> <p>Article 59 Accidents individuals</p> <p>En cas d'accident sofert pels assegurats, sigui quina sigui la causa que el produeixi, tant en l'exercici de la professió com en la vida privada, en qualsevol part del món i sense més exclusions que les previstes legalment i les normalment recollides per les companyies asseguradores. Capital Assegurat en cas de Mort 19.000 euros, Capital Assegurat en cas d'invalidesa Permanent Total 12.000 euros, Absoluta 20.000 euros i Gran Invalidesa 30.000 euros.</p>	<p>ASSEGURANCES DE RESPONSABILITAT CIVIL I ACCIDENTS</p> <p>Article 88</p> <p>En cas d'accident sofert pels assegurats, sigui quina sigui la causa que el produeixi, tant en l'exercici de la professió com en la vida privada, en qualsevol part del món i sense més exclusions que les previstes legalment i les normalment recollides per les companyies asseguradores. Capital assegurat en cas de mort 18.000 euros, capital assegurat en cas d'invalidesa permanent 30.000 euros</p>
<p>DISPOSICIONS TRANSITÒRIES</p> <p>Primera. Incrementos Salaries</p> <p>Per als anys 2020 i 2021 s'aplicaran els salaris establerts en l'Annex V.</p> <p>Durant la resta d'anys de vigència, dins del quart trimestre, es constituirà la Comissió Negociadora per acordar els increments per a cadascun d'aquests anys i confeccionar les taules salarials corresponents.</p> <p>Segona. Assimilació de Categories</p> <p>Les Empreses, segons les seves necessitats i interessos, durant la vigència d'aquest Conveni, adequaran els Salaries Base i Triennis de tots els treballadors que ostentin les categories de Professor Adjunt, Auxiliar o Mestre de Taller o Laboratori, Cap de Negociat, Cap de Cuina, Cap de Menjador i Cuiner al del nou Grup –Nivell que se'ls assimila, de forma i manera que a 01/01/2023 estiguin totalment equiparats.</p> <p>Tercera. Categories a Extingir</p> <p>Aquells treballadors la categoria dels quals hagi desaparegut del Conveni i no se'ls assimili a cap (Adjunt de Taller o Laboratori, Vigilant o Instructor, Rentaplats, Aprenent, Grum i Titulat No Docent) se'ls aplicaran el % d'increment sobre el salari base corresponent: en l'any 2020 (2 %), en l'any 2021 (2,5 %), sempre que no estiguin equiparats i poden acudir a la Comissió Paritària per a la seva assimilació a les noves categories, si no n'hi ha acord entre l'Empresa i el treballador afectat</p> <p>Quarta. Classificació del Personal</p> <p>Durant la vigència d'aquest Conveni, totes aquelles Empreses o Treballadors que tinguin dubtes sobre la seva ubicació en la nova Classificació del Personal o adequació al nou contingut del present Conveni hauran de dirigir-se a la Comissió Paritària, i adjuntar la documentació necessària per al seu estudi, havent, aquesta Comissió, d'emetre un dictamen sobre la consulta plantejada.</p>	

<p>DISPOSICIONS ADDICIONALS</p> <p>Tercera. Aplicació Salarial</p> <p>Les taules salarials seran vigents des de la data de vigència 01/01/2020 i les Empreses hauran d'aplicar-les i abonar el 50% dels endarreriments generats dins dels tres mesos següents a la seva vigència i el 50% restant abans dels 8 mesos següents a la seva vigència.</p> <p>Les taules salarials i els seus efectes només seran aplicables a aquelles persones treballadores que es trobin d'alta en la S. Social en el moment de la seva publicació en el DOGC</p> <p>Cinquena. Inaplicació a Noves Categories i a Noves Contractacions</p> <p>Tot l'establert i relacionat amb l'article 56 no serà aplicable a les contractacions realitzades a partir de l'01/01/2008, ni a les noves contractacions, ni a totes les categories de nova creació en el present Conveni i que no venien relacionades en el VIII Conveni Col·lectiu de l'Ensenyament Privat de Catalunya.</p> <p>Tot l'establert i relacionat amb l'article 41 no serà aplicable a les contractacions realitzades a partir de l' 01/01/2008, a les Empreses que aplicaven l'Acord d'Eficàcia Limitada, ni a partir de l' 01/01/2020, a les Empreses que aplicaven el VIII Conveni Col·lectiu de de l'Ensenyament Privat de Catalunya. Tampoc serà d'aplicació a les noves contractacions, ni a totes les categories de nova creació en el present Conveni i que no venien relacionades en el VIII Conveni Col·lectiu de l'Ensenyament Privat de Catalunya</p>	
<p>DISPOSICIONS FINALS</p> <p>Segona. Absorció</p> <p>Les millores econòmiques pactades i els increments obligatoris, podran ser absorbides per aquelles que puguin establir-se per disposició legal, per Conveni i per les que, amb caràcter voluntari, estiguin abonant les Empreses a l'entrada en vigor d'aquest Conveni, durant la seva vigència i les seves pròrrogues. La remuneració total que, a l'entrada en vigor d'aquest Conveni, estigui rebent el personal afectat, no podrà, en cap cas, ser reduïda per l'aplicació de les normes que s'estableixen.</p> <p>Pel que fa a la resta de situacions i en el seu conjunt, seran respectades les més beneficioses que gaudeixin els treballadors individual i col·lectivament.</p>	

TAULA D'EQUIVALÈNCIES

Per tal de mostrar la classificació del personal, s'estableix la següent llista d'equivalències entre les categories professionals que seran aplicables a partir de la signatura del present Conveni Col·lectiu i les existents fins a aquest moment que es mantindran en l'estipulat en el seu contracte de treball:

CATEGORIES 2007	CATEGORIES 2020
Professor Titular	
Cap Taller o Laboratori	Professor
Prof. Adjunt, Auxiliar o Mestre de Taller o Laboratori	(Disposició Transitòria 2a)
Instructor, Vigilant, Educador	
Adjunt Taller o Laboratori	A Extingir (Disposició Transitòria 3a)
Cap Administratiu o Secretari	Nivell I. Cap d'Administració
Intendent	Nivell II. Responsable de Secció
Cap de Negociació	(Disposició Transitòria 2a)
Oficial	
Redactor-Corrector	
Agent Comercial	Nivell III. Oficial administratiu
Auxiliar	Nivell IV. Auxiliar administratiu
Telefonista	
Conserge i Governant/a	Nivell I. Cap de Serveis
Cap de Cuina	(Disposició Transitòria 2a)
Reboster, Oficial de 1a, Conductor de 1a Especial	Nivell II. Oficial de serveis
Cuiner i Cap de Menjador	(Disposició Transitòria 2a)
Zelador, Porter, Ordenança, Conductor de 2a, Oficial de 2a Ajudant de Cuina	
Guarda o Sereno, de Manteniment o Jardineria, de Servei de Menjador i Neteja, Costura,	
Cambrer i Mosso de Servei	
Bugaderia i Planxa i Personal No Qualificat	Nivell III. Auxiliar de serveis
Rentaplats, Aprenent o Grum	A Extingir (Disposició Transitòria 3a)
Titulat No Docent	A Extingir (Disposició Transitòria 3a)